

Χαράλαμπος Χρυσανθάκης
Καθηγητής Πανεπιστημίου Αθηνών, Δικηγόρος

ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ

- | Υπαλληλικός Κώδικας
- | Κώδικας Δημοτικών και Κοινοτικών
Υπαλλήλων
- | Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας
- | Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών
Δημόσιας Διοίκησης
- | Συστήματα Αξιολόγησης

Ενημέρωση μέχρι και τον Ν 4489/2017

4η έκδοση



NOMIKH BIBLIOTHKE

Χαράλαμπος Χρυσανθάκης
Καθηγητής Πανεπιστημίου Αθηνών, Δικηγόρος

ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ

- Υπαλληλικός Κώδικας
- Κώδικας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων
- Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας
- Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης
- Συστήματα Αξιολόγησης

Ενημέρωση έως και τον Ν 4479/2017

4η έκδοση



ΝΟΜΙΚΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ

Υπαλληλικό Δίκαιο - 4η έκδοση
Χαράλαμπος Χρυσανθάκης

ISBN 978-960-622-239-9

Σύμφωνα με το Ν. 2121/93 για την Πνευματική Ιδιοκτησία απαγορεύεται η αναδημοσίευση και γενικά η αναπαραγωγή του παρόντος έργου, η αποθήκευσή του σε βάση δεδομένων, η αναμετάδοσή του σε ηλεκτρονική ή οποιαδήποτε άλλη μορφή και η φωτοανατύπωσή του με οποιοδήποτε τρόπο, χωρίς γραπτή άδεια του εκδότη.

ΔΗΛΩΣΗ ΕΚΔΟΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΥ

Το περιεχόμενο του παρόντος έργου έχει τύχει επιμελούς και αναλυτικής επισημονικής επεξεργασίας. Ο εκδοτικός οίκος και οι συντάκτες δεν παρέχουν διά του παρόντος νομικές συμβουλές ή παρεμφερείς συμβουλευτικές υπηρεσίες, ουδεμία δε ευθύνη φέρουν για τυχόν ζημία τρίτου λόγω ενέργειας ή παράλειψης που βασίστηκε εν όλω ή εν μέρει στο περιεχόμενο του παρόντος έργου.

Art Director:	Θεόδωρος Μαστρογιάννης
Υπεύθυνος Παραγωγής:	Ανδρέας Μενούνος
Φωτοστοιχειοθεσία:	Αγγελική Ορφανουδάκη
Παραγωγή:	NB Production AM060717M23



ΝΟΜΙΚΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ

Μαυρομυχάλν 23, 106 80 Αθήνα
Τηλ.: 210 3678 800 • Fax: 210 3678 819
<http://www.nb.org> • e-mail: info@nb.org
Αθήνα: Μαυρομυχάλν 2, 106 79 • Τηλ.: 210 3607 521
Πειραιάς: Φίλωνος 107-109, 185 36 • Τηλ: 210 4184 212
Πάτρα: Κανάρη 15, 262 22 • Τηλ.: 2610 361 600
Θεσ/νίκη: Φράγκων 1, 546 26 • Τηλ.: 2310 532 134



member of Europe 1 200
Διευκρίνιση: 2000



Committed to excellence

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η παρούσα 4η έκδοση του **Υπαλληλικού Δικαίου** επιβάλλεται λόγω της ψήφισης των νέων νομοθετικών διατάξεων που έχουν επιφέρει σημαντικές αλλαγές τόσο στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (N 3528/2007), όσο και στις διατάξεις του Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (N 3584/2007). Στην ανά χείρας έκδοση περιλαμβάνονται πλήρως ενημερωμένοι ο **N 3528/2007** «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ΝΠΔΔ» και ο **N 3584/2007** «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» με όλες τις νομοθετικές αλλαγές που επήλθαν από την τρίτη έκδοση με τους πρόσφατους **N 4368/2016** (ΦΕΚ Α' 21/21.2.2016), **N 4369/2016** (ΦΕΚ Α' 33/27.2.2016), **N 4407/2016** (ΦΕΚ Α' 134/27.7.2016), **N 4440/2016** (ΦΕΚ Α' 224/2.12.2016), **N 4447/2016** (ΦΕΚ Α' 241/23.12.2016), **N 4456/2017** (ΦΕΚ Α' 24/1.3.2017), **N 4464/2017** (ΦΕΚ Α' 46/4/4/2017) και **N 4472/2017** (ΦΕΚ Α' 74/19.5.2017).

Επιπλέον, στην παρούσα έκδοση περιλαμβάνεται Παράρτημα με τους πρόσφατους **N 4440/2016** (ΦΕΚ Α' 224/2.12.2016) σχετικά με το **Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας** στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση και **N 4369/2016** (ΦΕΚ Α' 33/27.2.2016) που αφορά στο **Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης**, στη βαθμολογική διάρθρωση θέσεων και στα **συστήματα αξιολόγησης, προαγωγών και επιλογής προϊσταμένων**.

Τέλος, και αυτή η έκδοση περιέχει αναλυτικά περιεχόμενα και εύχρηστο αλφαβητικό ευρετήριο. Ελπίζουμε το όλο εγχείρημα να συνεχίσει να συνιστά για τον μελετητή και τον εφαρμοστή του δικαίου μία πλήρως ενημερωμένη και χρηστική έκδοση.

Αθήνα, Ιούλιος 2017

Χαράλαμπος Χρυσανθάκης

Law of Civil Servants - 4d edition

Prof. Dr. Charalampos Chryssanthakis, University of Athens (ed.)

Abstract: This 4th edition of "The Law of Civil Servants" includes the main legal instruments governing this field of law. In particular, it features the current version of Greek Law no 3528/2007 (Civil Servants' Code) and Greek Law no 3584/2007 (Code of Municipal and Community Servants). It also comprises the new Greek Laws no 4440/2016 on mobility of civil servants and no 4369/2016 on the National Register of Line Managers of the Public Administration.

ISBN 978-960-622-239-9

COPYRIGHT

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted, in any form or by any means, without the prior permission of NOMIKI BIBLIOTHIKI S.A., or as expressly permitted by law or under the terms agreed with the appropriate reprographic rights organisation. Enquiries concerning reproduction which may not be covered by the above should be addressed to NOMIKI BIBLIOTHIKI S.A. at the address above.

DISCLAIMER

The content of this work is intended for information purposes only and should not be treated as legal advice. The publication is necessarily of a general nature; NOMIKI BIBLIOTHIKI S.A. makes no claim as to the comprehensiveness or accuracy of the information provided; Information is not offered for the purpose of providing individualized legal advice. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this publication. Use of this work does not create an attorney-client or any other relationship between the user and NOMIKI BIBLIOTHIKI S.A. or the legal professionals contributing to this publication.



NOMIKH BIBΛIOTHXH

23, Mavromichali Str., 106 80 Athens Greece
Tel.: +30 210 3678 800 • Fax: +30 210 3678 819
<http://www.nb.org> • e-mail: info@nb.org



© 2017, NOMIKI BIBLIOTHIKI S.A.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

[1] Ν 3528/2007

Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών
Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ΝΠΔΔ

Άρθρο πρώτο _____ 1

ΚΩΔΙΚΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ & ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΠΔΔ

Γενικά διατάξεις [Άρθρα 1-3] _____ 1

ΜΕΡΟΣ Α΄ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Α΄

Προσόντα και κωλύματα διορισμού [Άρθρα 4-10] _____ 1

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Β΄

Πλήρωση θέσεων [Άρθρα 11-14] _____ 6

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Γ΄

Διορισμός [Άρθρα 15-23] _____ 7

ΜΕΡΟΣ Β΄ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ - ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ - ΚΩΛΥΜΑΤΑ - ΑΣΤΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

Υποχρεώσεις των υπαλλήλων [Άρθρα 24-30] _____ 12

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'	
Περιορισμοί των υπαλλήλων [Άρθρα 31-32]	16
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'	
Ασυμβίβαστα έργα ή ιδιότητες [Άρθρα 33-35]	18
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'	
Κωλύματα [Άρθρα 36-37]	19
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'	
Αστική ευθύνη [Άρθρο 38]	20

ΜΕΡΟΣ Γ'

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'	
Μονιμότητα [Άρθρα 39-40]	21
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'	
Μισθός - Συνθήκες εργασίας [Άρθρα 41-44]	23
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'	
Θεμελιώδη δικαιώματα [Άρθρα 45-46]	24
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'	
Εκπαίδευση προσωπικού [Άρθρο 47]	25
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'	
Κανονική άδεια [Άρθρα 48-49]	26
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'	
Άδειες διευκολύνσεων [Άρθρα 50-53]	28
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ'	
Αναρρωτικές άδειες [Άρθρα 54-57]	35
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η'	
Ειδικές άδειες [Άρθρα 58-60]	39
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ'	
Ηθικές αμοιβές [Άρθρα 61-64]	43

ΜΕΡΟΣ Δ΄

ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄	
Κινητικότητα [Άρθρα 65-68]	45
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄	
Κινητικότητα - Μετάταξη [Άρθρα 69-75]	50
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄	
Κατηγορίες - Κλάδοι - Προσόντα [Άρθρα 76-79]	57
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄	
Προαγωγή - Προϊστάμενοι [Άρθρα 80-98]	60
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄	
Διαθεσιμότητα [Άρθρα 99-102]	87
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄	
Αργία - Αναστολή άσκησης καθηκόντων [Άρθρα 103-105]	89

ΜΕΡΟΣ Ε΄

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ

ΤΜΗΜΑ Α΄	
Πειθαρχικά παραπτώματα και ποινές [Άρθρα 106-121]	93
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄	
Πειθαρχικά παραπτώματα και βασικές αρχές [Άρθρα 106-108]	93
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄	
Πειθαρχικές ποινές [Άρθρο 109]	97
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄	
Δίωξη πειθαρχικών παραπτώματων [Άρθρα 110-115]	99

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'	
Πειθαρχικά όργανα [Άρθρα 116-121]	104
ΤΜΗΜΑ Β'	
Πειθαρχική διαδικασία [Άρθρα 122-146]	110
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'	
Άσκηση πειθαρχικής δίωξης [Άρθρα 122-124]	110
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'	
Προκαταρκτική έρευνα - Ένορκη διοικητική εξέταση - Πειθαρχική ανάκριση [Άρθρα 125-133]	112
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'	
Απολογία [Άρθρα 134-135]	119
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'	
Διαδικασία ενώπιον υπηρεσιακού συμβουλίου [Άρθρα 136-137]	120
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'	
Γενικές διαδικαστικές διατάξεις [Άρθρα 138-140]	122
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'	
Ένσταση - Προσφυγή - Επανάληψη πειθαρχικής διαδικασίας [Άρθρα 141-143]	124
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ'	
Εκτέλεση απόφασης - Διαγραφή ποινών - Δαπάνες [Άρθρα 144-146]	129
ΤΜΗΜΑ Γ'	
Πειθαρχικά συμβούλια [Άρθρα 146Α-146Β]	131

ΜΕΡΟΣ ΣΤ'

ΛΥΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΗΣ ΣΧΕΣΗΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'	
Λύση υπαλληλικής σχέσης [Άρθρο 147]	140

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'	
Παραίτηση [Άρθρο 148]	141
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'	
Έκπτωση [Άρθρα 149-151]	142
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'	
Απόλυση [Άρθρα 152-156]	143

ΜΕΡΟΣ Ζ'

ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'	
Υπηρεσιακά συμβούλια [Άρθρα 157-163]	145
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'	
Υγειονομικές επιτροπές [Άρθρα 164-167]	162

ΜΕΡΟΣ Η'

ΤΕΛΙΚΕΣ - ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

[Άρθρα 168-τρίτο]	166
-------------------	-----

[2] Ν 3584/2007

Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

Άρθρο πρώτο	179
-------------	-----

ΚΩΔΙΚΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Γενικά διατάξεις [Άρθρα 1-3]	179
------------------------------	-----

ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

Υπηρεσιακά συμβούλια - Υγειονομικές Επιτροπές - Οργανισμοί εσωτερικής υπηρεσίας

[Άρθρα 4-10] _____ 180

Α. ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΕΣ
ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ [Άρθρα 4-9] _____ 180

Β. ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ [Άρθρο 10] _____ 190

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

Προϋποθέσεις διορισμού [Άρθρα 11-30] _____ 192

Α. ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΚΑΙ ΚΩΛΥΜΑΤΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ
[Άρθρα 11-17] _____ 192

Β. ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ - ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ [Άρθρα 18-30] _____ 195

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄

Καθήκοντα - Υποχρεώσεις - Περιορισμοί - Κωλύματα - Αστική ευθύνη των υπαλλήλων

[Άρθρα 31-44] _____ 203

Α. ΘΕΜΕΛΙΩΔΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ
[Άρθρα 31-37] _____ 203

Β. ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ [Άρθρα 38-39] _____ 209

Γ. ΑΣΥΜΒΙΒΑΣΤΑ ΕΡΓΑ Ή ΙΔΙΟΤΗΤΕΣ [Άρθρα 40-42] _____ 211

Δ. ΚΩΛΥΜΑΤΑ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ [Άρθρο 43] _____ 212

Ε. ΑΣΤΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ [Άρθρο 44] _____ 212

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄

Δικαιώματα των υπαλλήλων [Άρθρα 45-67] _____ 214

Α. ΜΟΝΙΜΟΤΗΤΑ - ΜΙΣΘΟΣ - ΑΠΟΔΟΧΕΣ -
ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ [Άρθρα 45-51] _____ 214

Β. ΘΕΜΕΛΙΩΔΗ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ [Άρθρα 52-53] _____ 218

Γ. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ [Άρθρο 54]	219
Δ. ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ [Άρθρα 55-56]	220
Ε. ΑΔΕΙΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΩΝ [Άρθρα 57-60]	222
ΣΤ. ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ [Άρθρα 61-64]	227
Ζ. ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ [Άρθρα 65-67]	232
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε' [Άρθρα 68-71]	235
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'	
Υπηρεσιακές μεταβολές - Μεταβολές κατάστασης υπαλλήλου [Άρθρα 72-79]	237
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ'	
Κατηγορίες - Κλάδοι - Προσόντα [Άρθρα 80-82]	246
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η'	
Προαγωγή - Προϊστάμενοι [Άρθρα 83-102]	248
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ'	
Διαθεσιμότητα [Άρθρα 103-106]	271
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι'	
Αργία - Αναστολή άσκησης καθηκόντων [Άρθρα 107-109]	273
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΑ'	
Πειθαρχικό δίκαιο - Πειθαρχικά παραμπτώματα και ποινές [Άρθρα 110-150]	276
Α. ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΠΑΡΑΠΤΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ [Άρθρα 110-112]	276
Β. ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΠΟΙΝΕΣ [Άρθρο 113]	280
Γ. ΔΙΩΞΗ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΠΑΡΑΠΤΩΜΑΤΩΝ [Άρθρα 114-119]	281
Δ. ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ [Άρθρα 120-125]	285
Ε. ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ [Άρθρα 126-128]	288

ΣΤ. ΠΡΟΚΑΤΑΡΚΤΙΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ - ΕΝΟΡΚΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ - ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΑΝΑΚΡΙΣΗ [Άρθρα 129-137]	290
Ζ. ΑΠΟΛΟΓΙΑ [Άρθρα 138-139]	295
Η. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΝΩΠΙΟΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ [Άρθρα 140-141]	297
Θ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ [Άρθρα 142-144]	298
Ι. ΕΝΔΙΚΑ ΜΕΣΑ [Άρθρα 145-147]	300
ΙΑ. ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΑΠΟΦΑΣΗΣ - ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΠΟΙΝΩΝ [Άρθρα 148-150]	304
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΒ΄	
Λύση της υπαλληλικής σχέσης [Άρθρα 151-160]	305
Α. ΛΟΓΟΙ ΛΥΣΕΩΣ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΗΣ ΣΧΕΣΗΣ [Άρθρο 151]	305
Β. ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ [Άρθρο 152]	305
Γ. ΕΚΠΤΩΣΗ [Άρθρα 153-155]	307
Δ. ΑΠΟΛΥΣΗ [Άρθρα 156-160]	307

ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

ΚΑΙ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄	
Ειδικές κατηγορίες προσωπικού [Άρθρα 161-167]	310
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄	
Προσωπικό με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου [Άρθρα 168-216]	319
ΤΜΗΜΑ Α΄	
Γενικές διατάξεις [Άρθρα 168-177]	319
ΤΜΗΜΑ Β΄	
Προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου αορίστου χρόνου για κάλυψη οργανικών θέσεων ΟΤΑ [Άρθρα 178-204]	323

ΤΜΗΜΑ Γ'	
Προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου [Άρθρα 205-216]	335
ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ [Άρθρα 217-δεύτερο]	344
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'	
Τελικές διατάξεις [Άρθρα 217-225]	344
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'	
Μεταβατικές διατάξεις [Άρθρα 226-δεύτερο]	349

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

[3] Ν 4440/2016

Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και
την Τοπική Αυτοδιοίκηση, υποχρεώσεις
των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις των άρθρων
6 και 8 του Ν 4369/2016, ασυμβίβαστα και πρόληψη των
περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και λοιπές διατάξεις
[Άρθρα 1-11, 15-23, 48-49]

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'	
Ενιαίο σύστημα κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση [Άρθρα 1-11, 15-19]	358
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'	
Υποχρεώσεις προσώπων που διορίζονται στις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του Ν 4369/2016, ασυμβίβαστα και πρόληψη των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων [Άρθρα 20-23, 48-49]	378

[4] Ν 4369/2016

**Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης,
βαθμολογική διάρθρωση θέσεων, συστήματα αξιολόγησης,
προαγωγών και επιλογής προϊσταμένων (διαφάνεια -
αξιοκρατία και αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης)
και άλλες διατάξεις**

[Άρθρα 1-24, 27-28, 30-31, 35, 38-40, 56, 62, 64, 70, 73-74]

ΜΕΡΟΣ Α΄

ΕΘΝΙΚΟ ΜΗΤΡΩΟ ΕΠΙΤΕΛΙΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

[Άρθρα 1-13] _____ 385

ΜΕΡΟΣ Β΄

ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ Αξιολόγηση, Στοχοθεσία, Κοινωνική λογοδοσία και συμμετοχή

[Άρθρα 14-24, 27-28, 30-31, 35, 38-40, 56, 62, 64, 70, 73, 74] _____ 400

ΑΛΦΑΒΗΤΙΚΟ ΕΥΡΕΤΗΡΙΟ _____ 439

[1] Ν 3528/2007***Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης
Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών
Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ΝΠΔΔ
(ΦΕΚ Α' 26/9.2.2007)**

Άρθρο πρώτο. — Κυρώνεται ο Κώδικας Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ΝΠΔΔ, όπως καταρτίσθηκε από την Επιτροπή του άρθρου 14 παρ. 1 του Ν 3242/2004, του οποίου το κείμενο έχει ως εξής:

**ΚΩΔΙΚΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΠΔΔ****ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

Άρθρο 1. — Αρχές του Υπαλληλικού Κώδικα. Σκοπός του παρόντος Κώδικα είναι η καθιέρωση ενιαίων και ομοιόμορφων κανόνων που διέπουν την πρόσληψη και την υπηρεσιακή κατάσταση των πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων, σύμφωνα ιδίως με τις αρχές της ισότητας, της αξιοκρατίας και της κοινωνικής αλληλεγγύης και την ανάγκη διασφάλισης της μέγιστης δυνατής απόδοσης κατά την εργασία τους.

Άρθρο 2. — Έκταση εφαρμογής. 1. Στις διατάξεις του παρόντος Κώδικα υπάγονται οι πολιτικοί διοικητικοί υπάλληλοι του κράτους και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου.

* Βλ. σχετικά την παρ. 1 του άρθρου όγδοου του Ν 4057/2012 (ΦΕΚ Α' 54/14.3.2012) και Ν 4024/2011 (ΦΕΚ Α' 226/27.10.2011).

2. Υπάλληλοι ή λειτουργοί του κράτους ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, οι οποίοι, κατά συνταγματική ή νομοθετική πρόβλεψη, διέπονται από ειδικές διατάξεις, καθώς και οι υπάλληλοι των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται από τις ειδικές γι' αυτούς διατάξεις.

Άρθρο 3. — Αμφισβήτηση ιδιότητας υπαλλήλου. 1. Οποιαδήποτε αμφισβήτηση ως προς την ιδιότητα του πολιτικού διοικητικού υπαλλήλου, κατά τον παρόντα Κώδικα, ακόμα και αν αναφύεται ως προδικαστικό ζήτημα σε αστική ή ποινική δίκη, επιλύεται με απόφαση τριμελούς Επιτροπής του αρμόδιου για την επίλυση των υπαλληλικών διαφορών Τμήματος του Συμβουλίου της Επικρατείας.

2. Η Επιτροπή της προηγούμενης παραγράφου συγκροτείται από τον πρόεδρο του προαναφερόμενου Τμήματος και αποτελείται από τον ίδιο ή τον αναπληρωτή του και δύο συμβούλους του ίδιου Τμήματος, από τους οποίους ο ένας ορίζεται ως εισηγητής.

3. Η Επιτροπή επιλαμβάνεται ύστερα από ερώτημα του δικαστηρίου ή της δημόσιας αρχής, ενώπιον των οποίων έχει ανακύψει το σχετικό ζήτημα ή ύστερα από σχετική αίτηση του ενδιαφερομένου.

4. Η αίτηση του ενδιαφερομένου κοινοποιείται με μέριμνα του ίδιου προς την υπηρεσία του και τις τυχόν άλλες εμπλεκόμενες δημόσιες αρχές. Τα ερωτήματα που υποβάλλονται εκ μέρους δικαστηρίου ή δημόσιας αρχής κοινοποιούνται, με μέριμνα τους, στον ενδιαφερόμενο και στις αρχές του προηγούμενου εδαφίου. Ο ενδιαφερόμενος και οι δημόσιες αρχές μπορούν να υποβάλουν στην Επιτροπή υπόμνημα εντός δέκα (10) ημερών από την κοινοποίηση σε αυτούς του σχετικού ερωτήματος ή αίτησης.

5. Η απόφαση της Επιτροπής εκδίδεται εντός είκοσι (20) ημερών από τις κατά την παρ. 4 του παρόντος άρθρου, κοινοποιήσεις.

ΜΕΡΟΣ Α'

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΚΑΙ ΚΩΛΥΜΑΤΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ

Άρθρο 4. — Ιθαγένεια. 1. Ως υπάλληλοι διορίζονται μόνο Έλληνες και Ελληνίδες πολίτες.

2. Οι πολίτες των κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης επιτρέπεται να διορίζονται σε θέσεις οι οποίες δεν εμπίπτουν στην εξαίρεση της παρ. 4 του άρθρου 39 ΣυνθΕΚ, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα γι' αυτούς σε ειδικό νόμο.

3. Ο διορισμός αλλοδαπών πολιτών των κρατών, που δεν είναι μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, επιτρέπεται μόνο στις προβλεπόμενες από ειδικούς νόμους περιπτώσεις.

4. Όσοι αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια με πολιτογράφηση δεν μπορούν να διορισθούν ως υπάλληλοι πριν από τη συμπλήρωση ενός (1) έτους από την απόκτηση της.

Άρθρο 5. — Μη εκπλήρωση στρατιωτικών υποχρεώσεων. Δεν διορίζονται υπάλληλοι:

α) όσοι δεν έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή δεν έχουν απαλλαγεί νόμιμα από αυτές,

β) όσοι έχουν αναγνωρισθεί ως αντirrησίες συνείδησης και δεν έχουν εκπληρώσει, σύμφωνα με τις ειδικές διατάξεις της στρατολογικής νομοθεσίας, άοπλη θητεία ή εναλλακτική πολιτική κοινωνική υπηρεσία.

Άρθρο 6. — Ηλικία διορισμού. 1. Το κατώτατο όριο ηλικίας διορισμού, κατά κατηγορία, ορίζεται ως ακολούθως: Για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ το 21ο έτος της ηλικίας. Για την κατηγορία ΥΕ το 20ό έτος της ηλικίας.

2. Ανώτατα όρια ηλικίας διορισμού μπορεί να καθορίζονται με την οικεία προκήρυξη μετά από γνώμη του οικείου φορέα και απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, εφόσον απαιτούνται από τη φύση και τις ιδιαιτερότητες των καθηκόντων των προς πλήρωση θέσεων. Η παρούσα διάταξη δεν εφαρμόζεται στους μετακλητούς και επί θητεία υπαλλήλους του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου.

3. Παρεκκλίσεις από το κατώτατο όριο ηλικίας της παρ. 1 του παρόντος άρθρου μπορεί να καθορίζεται μόνο για εξαιρετικούς υπηρεσιακούς λόγους με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, ύστερα από γνώμη της ΑΔΕΔΥ.

4. Για τη συμπλήρωση των προβλεπόμενων από τις παρ. 1 και 2 κατώτατων και ανώτατων ορίων ηλικίας για διορισμό, ως ημέρα γέννησης θεωρείται η 1η Ιανουαρίου του έτους γέννησης για το κατώτατο όριο και η 31η Δεκεμβρίου του αντίστοιχου έτους για το ανώτατο.

5. Η ηλικία αποδεικνύεται από το δελτίο αστυνομικής ταυτότητας και, σε περίπτωση αμφισβήτησης, από τη ληξιαρχική πράξη γέννησης που έχει συνταχθεί εντός ενενήντα (90) ημερών από τη γέννηση. Αν δεν υπάρχει τέτοια πράξη, η ηλικία αποδεικνύεται από τα μητρώα αρρένων για τους άνδρες και από το γενικό μητρώο δημοτών (δημοτολόγιο) για τις γυναίκες.

6. Εάν υπάρχουν περισσότερες εγγραφές στο οικείο μητρώο, επικρατεί η πρώτη εγγραφή.

7. Βεβαίωση της ηλικίας ή διόρθωση της εγγραφής με οποιονδήποτε άλλο τρόπο ουδέποτε λαμβάνεται υπόψη.

8. Διατάξεις που προβλέπουν κατώτατα όρια ηλικίας διορισμού μικρότερα από τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρου αυτού εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 7. — Υγεία. 1. Υπάλληλοι διορίζονται όσοι έχουν την υγεία που τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων της αντίστοιχης θέσης. Η έλλειψη φυσικών σωματικών δεξιοτήτων δεν εμποδίζει το διορισμό, εφόσον ο υπάλληλος, με την κατάλληλη και δικαιολογημένη τε-

χνική υποστήριξη, μπορεί να ασκήσει τα καθήκοντα της αντίστοιχης θέσης. Ειδικές διατάξεις για το διορισμό ατόμων με αναπηρία δεν τίθενται.

2. Η υγεία των υποψήφιων υπαλλήλων να ασκήσουν τα καθήκοντα της αντίστοιχης θέσης, πιστοποιείται με γνωματεύσεις (α) παθολόγου ή γενικού ιατρού και (β) ψυχιάτρου, είτε του δημοσίου είτε ιδιωτών, με βάση παραπεμπτικό έγγραφο, στο οποίο περιγράφονται από την υπηρεσία τα καθήκοντα της θέσης που πρόκειται να καταληφθεί. [Όπως η παρ. 2 του άρθρου 7 αντικαταστάθηκε από την παρ. 1 του άρθρου 7 του Ν 4210/2013 (ΦΕΚ Α' 254/21.11.2013).]

Άρθρο 8. — Ποινική καταδίκη, στερητική ή επικουρική δικαστική συμπαράσταση. 1. Δεν διορίζονται υπάλληλοι:

α) Όσοι καταδικάστηκαν για κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση (κοινή και στην υπηρεσία), απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία δικηγόρου, δωροδοκία, καταπίεση, απιστία περί την υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος, καθ' υποτροπή συκοφαντική δυσφήμιση, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής.

β) Οι υπόδικοι που έχουν παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα για κακούργημα ή για πλημμέλημα της περ. α', έστω και αν το αδίκημα έχει παραπεμφεί.

γ) Όσοι, λόγω καταδίκης, έχουν στερηθεί τα πολιτικά τους δικαιώματα και για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή.

δ) Όσοι τελούν υπό στερητική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική), υπό επικουρική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική) και υπό τις δύο αυτές καταστάσεις.

2. Η ανικανότητα προς διορισμό αίρεται μόνο με την έκδοση του κατά το άρθρο 47 παρ. 1 του Συντάγματος διατάγματος που αίρει τις συνέπειες της ποινής.

Άρθρο 9. — Απόλυση από άλλη θέση για πειθαρχικούς λόγους. Δεν διορίζονται υπάλληλοι όσοι απολύθηκαν από θέση δημόσιας υπηρεσίας ή ΟΤΑ ή άλλου νομικού προσώπου του δημόσιου τομέα, λόγω επιβο-

λής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο, οφειλόμενο σε υπαιτιότητα του εργαζομένου, αν δεν παρέλθει πενταετία από την απόλυση.

Άρθρο 10. — Χρόνος συνδρομής προϋποθέσεων διορισμού. 1. Οι υποψήφιοι υπάλληλοι πρέπει να έχουν τα προσόντα του διορισμού τόσο κατά το χρόνο λήξης της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων όσο και κατά το χρόνο του διορισμού. Το ανώτατο όριο της ηλικίας διορισμού, όπου υπάρχει, πρέπει να συντρέχει κατά το πρώτο, σύμφωνα με τα ανωτέρω, χρονικό σημείο.

Η μη εκπλήρωση στρατιωτικών υποχρεώσεων αποτελεί κώλυμα διορισμού, εφόσον αυτές δεν έχουν εκπληρωθεί κατά το χρόνο διορισμού του υπαλλήλου.

[Όπως το τρίτο εδάφιο της παρ. 1 προστέθηκε με το άρθρο 29 του Ν 4440/2016, (ΦΕΚ Α' 224/2.12.2016).]

2. Οι διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παρ. 1 του παρόντος άρθρου ισχύουν και για τα κωλύματα διορισμού.

Σχετικές διατάξεις:

♦ Άρθρο ένατο παρ. 4 Ν 4057/2012 (ΦΕΚ Α' 54/14.3.2012).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ

Άρθρο 11. — Προγραμματισμός πλήρωσης θέσεων. 1. Οι δημόσιες υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου προγραμματίζουν σε ετήσια βάση τις ανάγκες τους σε τακτικό προσωπικό, υποχρεωτικά μετά από γνώμη της οικείας συνδικαλιστικής οργάνωσης.

2. Το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, στο πλαίσιο της γενικότερης κυβερνητικής πολιτικής, συντονίζει τον προγραμματισμό του ανθρώπινου δυναμικού, ανάλογα με τις πραγματικές ανάγκες των υπηρεσιών.

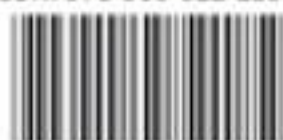
Άρθρο 12. — Τρόπος πλήρωσης θέσεων. 1. Η πλήρωση των θέσεων διέπεται από τις αρχές της ίσης ευκαιρίας συμμετοχής, της αξιοκρατίας,

ΚΩΔΙΚΕΣ ΝΟΜΙΚΗΣ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗΣ

Στην ίδια σειρά, μεταξύ άλλων, κυκλοφορούν:

- ΣΥΝΤΑΓΜΑ, 2η έκδοση 2016
Χαράλαμπος Χρυσανθάκης
- ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΔΙΚΟΝΟΜΙΑ 10η έκδοση 2017
Χαράλαμπος Χρυσανθάκης
- ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ 10η έκδοση 2017
Θεόδωρος Π. Φορτσάκης
- ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ 5η έκδοση 2017
Λία Αθανασίου, Γεώργιος Σωτηρόπουλος
- ΑΣΤΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ 5η έκδοση 2016
Ιωάννης Κ. Καράκωστας
- ΚΩΔΙΚΑΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΔΙΚΟΝΟΜΙΑΣ 9η έκδοση 2017
Λίλα Καρατζά
- ΠΟΙΝΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ 11η έκδοση 2017
Λεωνίδας Κοτσαλής
- ΚΩΔΙΚΑΣ ΠΟΙΝΙΚΗΣ ΔΙΚΟΝΟΜΙΑΣ 9η έκδοση 2017
Λάμπρος Χ. Μαργαρίτης
- ΚΩΔΙΚΑΣ ΟΔΙΚΗΣ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΣ
Παναγιώτα Βαφειάδου, Σοφία Παυλάκη
- ΤΟ ΔΙΚΑΙΟ ΤΟΥ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ
Γ. Γιαννόπουλος, Κ. Χριστοδούλου, Γ. Καλογεράκης

ISBN: 978-960-622-239-9



16076